

## SEGUNDA REUNIÓN DE COORDINACIÓN ASAMBLEAS 15M CÓRDOBA

– Datos del encuentro: Día 29 de Enero de 2012. 10:15-14:00. Casa de la Convivencia en el Barrio Naranjo (Córdoba).

– Afluencia: Entre 10 y 15 personas.

– Facilitación: José Luis, Javier, Ana Mari

– Orden del día:

1. Herramientas de Comunicación entre asambleas
2. Coordinadora de Asambleas (CA): Estructura y temporalidad
3. Asamblea General (AG): ¿Necesidad?, Estructura y temporalidad
4. Comisiones/Grupos de Trabajo interasamblearios
5. Líneas temáticas

### **1. Herramientas de Comunicación:**

- *Cuestiones previas:*

\* El intercambio de ideas, en este punto, se centrará en cuestiones relacionadas con comunicación interna. La comunicación externa y difusión queda pendiente para próximas reuniones al no estar incluida expresamente en el orden del día.

- *Ideas expuestas:*

\* Se ha echado en falta más y mejor coordinación interna. Las herramientas de comunicación utilizadas no siempre han sido las más apropiadas. Las herramientas informáticas en modo texto presentan ventajas sobre aquellas que funcionan en modo gráfico. Se propone elaborar un boletín informativo que podría distribuirse en formato papel y formato digital.

\* Se propone fijar un espacio físico estable para publicar de manera tangible información sobre el movimiento, como actas u otros documentos, con objeto de que cualquier persona interesada pueda acceder fácilmente a todas las novedades. No todo el mundo tiene internet, ni conoce su funcionamiento.

\* La herramienta N-1 es útil y adecuada. Sería interesante potenciarla, de manera que todxs nos acostumbráramos a su uso y chequeo periódico. Se

podría elaborar un pequeño manual para facilitar su manejo y aprovechamiento.

\* La herramienta N-1 es complicada y poco intuitiva. Lo mejor es trabajar con listas de correo y foros web.

- *Acuerdos de mínimos:*

\* Todas las herramientas pueden ser útiles. Lo importante es que haya una voluntad decidida de comunicación.

\* El “cara a cara” es muy importante. Las redes sociales son herramientas secundarias y supeditadas a las actividades de tipo presencial.

\* Si hubiera que darle preferencia a algunas herramientas telemáticas se optaría por el correo electrónico y el teléfono móvil, por su mayor familiaridad de uso e inmediatez.

\* Es muy conveniente que tengamos al menos un foro virtual y también listas de correos (listas de distribución de mensajes electrónicos) actualizadas y funcionales para que la información entre asambleas y entre los miembros individuales del M15M Córdoba pueda fluir.

*(+++++) Finalmente se decide usar N-1 como herramienta de comunicación para la CA. Se acuerda que al menos una persona de cada organización de base se encargue de revisar las novedades que puedan ir surgiendo en el N-1.*

## **2. Coordinadora de Asambleas (CA)**

- *Ideas expuestas:*

\* El 15M tiene sentido como *Ágora*, como foro abierto a la ciudadanía, para que esta pueda tener la voz y el protagonismo político que se le niega en otros espacios. Ningún instrumento organizativo del 15M debe tener carácter cerrado y esto incluye a la CA.

\* La CA es un instrumento organizativo de carácter técnico y funcional. Su naturaleza debe ser cerrada porque básicamente será un espacio de trabajo interasambleario, sin poder decisorio.

\* La CA debe tener también algún tipo de competencias de carácter decisorio. De no ser así puede convertirse en un órgano burocrático que ralentizaría, en lugar de agilizar, la dinámica de funcionamiento y coordinación entre las distintas asambleas y comisiones.

\* Debemos huir de estructura complejas. El 15M no puede convertirse en otra organización más a añadir entre las muchas ya existentes, debiendo primar su carácter abierto, transparente e inclusivo que es lo que la ha convertido hasta el momento en algo nuevo, peculiar, fresco, diferente e ilusionante.

\* La estructura y la organización es algo fundamental para que el movimiento pueda llegar a algún objetivo tangible y para que pueda convertirse realmente en una herramienta práctica de lucha y cambio político.

- *Acuerdos de mínimos:*

\* Tal como ya quedó acordado en la primera reunión de coordinación interasambleas la CA será un espacio de información y trabajo. Se dará prioridad a los aspectos técnicos y funcionales relacionados con el 15M en Córdoba. La CA no tendrá capacidad de decisión y sus acuerdos deliberativos deberán volver a las Asambleas de Barrio (AB) para su ratificación.

(+++++) Finalmente se decide que sea Abierta, además se podrá invitar a determinados colectivos y expertos cuando sea coincidente y oportuno para con la temática a tratar.

Además estará formada por las Asambleas de Base (AB) y las Organizaciones de Base (OB) que se quieran adherir tales como:

- Stop Desahucios
- Grupo de Trabajo de Sanidad
- Casa de Aprendizaje
- Taller de Formación
- Y cualesquiera otras organizaciones que puedan surgir o que ya existan y que deseen participar.

La CA estará formada por 2 portavoces de las AB además de 1 portavoz de cada OB. Para el turno de palabra se decide que sea 1 por cada AB/OB presente en la CA sin importar el interlocutor que se elija para dicha intervención. Se acuerda que se celebre el primer domingo de cada mes.

### **3. Asamblea General (AG)**

- *Ideas expuestas:*

\* La Asamblea General (AG) presentaría problemas como órgano de toma de decisiones ya que sus acuerdos podrían entrar en contradicción o incluso conflicto con acuerdos directamente emanados desde las Asambleas de Barrio (AB).

\* Los acuerdos de la AG no se impondrían sobre los acuerdos de las AB si hubiera una posible contradicción. Solo serían propuestas alcanzadas como fruto de un trabajo colectivo desarrollado en un ámbito asambleario más. Una AB siempre conservaría la opción de no ratificar un determinado acuerdo emanado de la AG.

\* La AG no sería un espacio de decisión auténticamente representativo. Existe el riesgo de que esta Asamblea pueda ser conducida por miembros extraños a

las AB en direcciones no previamente trabajadas o consensuadas desde las bases. La AG ofrecería oportunidades a miembros extraños al M15M o incluso a “trolls” para manipular, bloquear o “torpedear” acuerdos fuertes de las AB.

\* La presencia, o la posibilidad de existencia, de este tipo de elementos siempre ha estado presente desde el mismo nacimiento del M15M. Desde el primer momento estamos conviviendo con ese riesgo, que a la vez supone una de las grandezas del 15M. Un “troll” puede venir un día a una asamblea, o incluso dos. Cuando viene casi siempre deja de ser un troll para convertirse en un miembro más de la asamblea. El 15M aprende a convivir con el conflicto y a gestionarlo en su seno. Los “trolls” o incluso los grupos manipuladores pueden aparecer tanto en una AG como en las AABB. ¿Por qué en un caso no son un problema (AB) y en otro sí (AG)?

\* La AG puede llegar a convertirse en un ente poco representativo del sentir de las AABB. Sería muy difícil establecer si los componentes de una AG actúan como transmisores del sentir de su AB o como entes completamente autónomos, desvinculados de las AB. No se termina de ver las ventajas de una AG y sí sus variados inconvenientes. El papel de la AG puede ser asumido por la CA.

\* Aunque no hay que obsesionarse con la idea de que el 15M-Córdoba hable con una sola voz también es cierto que existe un peligro de fragmentación si no somos capaces de establecer algún tipo de estructura que, de alguna forma, aglutine el sentir de las distintas AABB.

\* Si partimos del convencimiento de que la AG no tendría capacidad decisoria, porque está reside únicamente en las AABB, no tiene mucho sentido seguir defendiendo la existencia de este ente.

- *Acuerdos de mínimos.*

\* Actualmente no se ve la necesidad ni el nivel de acuerdo necesario para seguir defendiendo una AG. Esta puede ser sustituida por un encuentro interasambleario, tipo ágora abierta, que se convocaría solo en ocasiones especiales, con una finalidad convivencial o, en todo caso informativa, pero nunca decisoria y que podría realizarse en cualquier tipo de espacio.

\* La estructura idónea para desarrollar una adecuada coordinación entre las distintas asambleas del M15M en Córdoba es la Coordinadora de Asambleas (CA). Es esta la herramienta que debemos perfilar, estructurar y potenciar para seguir construyendo y profundizando el 15M en el momento actual.

#### **Puntos 4 Comisiones/Grupos de Trabajo interasamblearios.**

Se acuerda que todos aquellos Grupos de Trabajo y Comisiones que no pertenezcan propiamente a una AB podrán formar parte de la CA, de ellos mismos dependerá participar o no de la misma.

**Puntos 5.** Debido a que ya se ha consumido el tiempo prefijado estos puntos no pueden abordarse.

Temas pendientes prioritarios para seguir trabajando en un próximo encuentro:  
\* Competencias/Líneas Temáticas, Metodología.

## **RESUMIENDO**

### **1+) Herramientas de Comunicación**

Se decide usar N-1 como herramienta de comunicación para la CA. Se acuerda que al menos una persona de cada organización de base se encargue de revisar las novedades que puedan ir surgiendo en el N-1.

### **2+) Coordinadora de Asambleas (CA)**

- El espacio que utilizaremos para coordinarnos será la CA. Tendrá un carácter abierto y a ella se podrán adherir todas aquellas Organizaciones de Base (OB) que así lo deseen como por ejemplo grupos de trabajo como el de Sanidad o Stop Desahucios y cualquier tipo de colectivo.
- La CA no se publicitará masivamente.
- La CA no será un espacio de decisión, sino de información, propuestas y trabajo. La CA revertirá a las AABB el/los consenso/s obtenido/s y en última instancia las AABB ratificarán o rechazarán dicho/s consenso/s. De manera similar a las comisiones tendrá capacidad de:
  - Síntesis de las propuestas que lleguen de las AB.
  - Dinamización de las AB (apoyo de las AB que lo necesiten)
  - Propuesta a todas las AB a partir de las necesidades que éstas planteen en la CA
- El Orden del Día será elaborado por las AB. Los puntos incluidos se habrán tratado antes en cada AB.
- La CA estará formada por 2 portavoces de las AB y además por 1 portavoz de cada OB. Para el turno de palabra se decide que sea 1 por cada AB/OB presente en la CA sin importar el interlocutor que se postule para cada intervención.
- Se celebrará el primer domingo de cada mes.

### **3+) Asamblea General (GA)**

Actualmente no se ve la necesidad ni el nivel de acuerdo necesario para seguir defendiendo una AG. Esta puede ser sustituida por un encuentro interasambleario, tipo ágora abierta, que se convocaría solo en ocasiones especiales, con una finalidad convivencial o, en todo caso informativa, pero nunca decisoria y que podría realizarse en cualquier tipo de espacio.

### **4+) Comisiones/Grupos de Trabajo interasamblearios.**

Se acuerda que todos aquellos Grupos de Trabajo y Comisiones que no pertenezcan propiamente a una AB podrán formar parte de la CA siempre y cuando ellos mismos así lo quieran.

## **PROXIMA REUNIÓN**

Día 4 de Marzo del 2012 a las 10:00 en la Asociación de Vecinos de Santuario.